

In der Senatssitzung am 16. April 2019 beschlossene Fassung

**Antwort des Senats
auf die Kleine Anfrage der Fraktion der SPD
vom 11. März 2019**

„Frauenbeauftragte und ihre Stellvertreterinnen in bremischen Mehrheitsgesellschaften“

Die Fraktion der SPD hat folgende Kleine Anfrage an den Senat gerichtet:

„Der Senat hat am 26. August 2008 beschlossen, in Ergänzung zum Landesgleichstellungsgesetz (LGG) die Gleichstellung von Mann und Frau auch in den im öffentlichen (Mehrheits-) Besitz befindlichen Gesellschaften der Freien Hansestadt Bremen zu fördern, die in eigenen „Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in Mehrheitsgesellschaften des Landes und der Stadtgemeinde Bremen“ gefasst sind. Gemäß § 6 der Regelungen des Senats wird in jeder Gesellschaft, in der ein Betriebsrat zu wählen ist, bzw. wird abweichend davon bei konzernverbundenen Gesellschaften mit gemeinsamer Personalverwaltung, für die das gleiche Tarifrecht gilt, eine Frauenbeauftragte und eine Stellvertreterin gewählt, die die Aufgabe hat, die Geschäftsleitung beim Vollzug dieser Senatsregelungen zu unterstützen.

Laut Mitteilung des Senats an die Bremische Bürgerschaft (Landtag) vom 25. September „Personalbericht 2018. Bericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes mit den Daten des Jahres 2016“ ist der Anteil der bremischen Mehrheitsgesellschaften, in denen eine Frauenbeauftragte gewählt wurde, zwischen 2010 und 2016 gestiegen: Gab es im Jahre 2010 erst in 29,4 Prozent der Mehrheitsgesellschaften eine Frauenbeauftragte, lag der Anteil 2016 bei 47,6 Prozent der Gesellschaften und wurden damit 93,7 Prozent der Frauen von einer Frauenbeauftragten vertreten. Dem Vernehmen nach, gestaltet es sich zunehmend als schwierig, Stellvertreterinnen für die Frauenbeauftragten zu finden. Dies kann problematisch sein, wenn z. B. die Frauenbeauftragte ihr Amt niederlegt, aus dem Beschäftigungsverhältnis oder aus der Dienststelle ausscheidet oder ihre Wählbarkeit verliert. Ist die Liste dann erschöpft, weil keine Stellvertreterin zur Verfügung steht, bleibt das Amt unbesetzt.

Wir fragen den Senat:

1. Wie hat sich die Besetzung des Amtes der Frauenbeauftragten in bremischen Mehrheitsgesellschaften in den letzten fünf Jahren entwickelt (Bitte für alle Mehrheitsgesellschaften getrennt aufführen und nach Größenkategorien und dem Anteil durch Frauenbeauftragte vertretener Frauen darstellen!)?

2. Wie hat sich die Besetzung des Amts der Stellvertreterin in den bremischen Mehrheitsgesellschaften in den letzten zehn Jahren entwickelt (Bitte für alle Mehrheitsgesellschaften getrennt auflühren und nach Größekategorien und dem Anteil durch Frauenbeauftragte vertretener Frauen darstellen!)?
3. Für den Fall einer erkennbaren Abnahme des Anteils der Stellvertreterinnen der Frauenbeauftragten:
 - a. Welche Gründe dafür sind dem Senat bekannt?
 - b. Welche Abhilfemöglichkeiten sieht der Senat?“

Vorbemerkung: Entsprechend den „Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in Mehrheitsgesellschaften des Landes und der Stadtgemeinde Bremen“ wurden von der Anfrage die unmittelbaren und die mittelbaren bremischen Mehrheitsgesellschaften (Stand: April 2019) umfasst, die gem. § 6 der Regelungen in Verbindung mit § 1 Betriebsverfassungsgesetz mindestens fünf ständige wahlberechtigte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben. Ausgenommen von den Regelungen sind Aktiengesellschaften sowie deren Tochtergesellschaften. Die Angaben können von den Zahlen aus dem Bericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes leicht abweichen, da in der Beantwortung – anders als in den LGG-Berichten vor 2018 – auch die Daten der Flughafen Bremen GmbH nebst mehrheitlichen Tochtergesellschaften berücksichtigt werden.

Dies vorausgeschickt beantwortet der Senat die Kleine Anfrage wie folgt:

- 1. Wie hat sich die Besetzung des Amts der Frauenbeauftragten in bremischen Mehrheitsgesellschaften in den letzten fünf Jahren entwickelt (Bitte für alle Mehrheitsgesellschaften getrennt auflühren und nach Größekategorien und dem Anteil durch Frauenbeauftragte vertretener Frauen darstellen!)?**

Der Anteil der Mehrheitsgesellschaften Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) mit einem besetzten Amt der Frauenbeauftragten hat sich in den letzten fünf Jahren von 41,7 % im Jahr 2015 auf 54,2 % im Jahre 2019 erhöht. Der Anteil der durch eine Frauenbeauftragte vertretenen Frauen ist von 2015 zu 2016 vergleichsweise stark angestiegen (+9,3 Prozentpunkte), da es bei der Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH mit über 500 Beschäftigten 2016 erstmalig eine Frauenbeauftragte gab. Von 2016 bis 2019 lag der Anteil der durch eine Frauenbeauftragte vertretenen Frauen durchgängig bei über 93 %. Die Auflführung nach Größekategorien lässt sich den nachfolgenden Übersichten entnehmen. Für die getrennte Auflführung der Entwicklung des Amts der Frauenbeauftragten der letzten fünf Jahre je Mehrheitsgesellschaft wird auf die tabellarischen Darstellungen unter Frage 2 verwiesen.

| 2019 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------------------------|---|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Frauenb. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Frauenb. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 4 | 40,0% | 290 | 230 | 520 | 133 | 45,9% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 12 | 7 | 58,3% | 972 | 1.245 | 2.217 | 656 | 67,5% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 2 | 2 | 100,0% | 6.109 | 2.005 | 8.114 | 6.109 | 100,0% |
| insgesamt | 24 | 13 | 54,2% | 7.371 | 3.480 | 10.851 | 6.898 | 93,6% |

| 2018 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------------------------|---|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Frauenb. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Frauenb. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 4 | 40,0% | 299 | 229 | 528 | 136 | 45,5% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 12 | 7 | 58,3% | 960 | 1.199 | 2.159 | 654 | 68,1% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 2 | 2 | 100,0% | 6.074 | 1.973 | 8.047 | 6.074 | 100,0% |
| insgesamt | 24 | 13 | 54,2% | 7.333 | 3.401 | 10.734 | 6.864 | 93,6% |

| 2017 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------------------------|---|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Frauenb. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Frauenb. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 11 | 5 | 45,5% | 320 | 272 | 592 | 177 | 55,3% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 11 | 6 | 54,5% | 937 | 1.110 | 2.047 | 625 | 66,7% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 2 | 2 | 100,0% | 6.114 | 1.949 | 8.063 | 6.114 | 100,0% |
| insgesamt | 24 | 13 | 54,2% | 7.371 | 3.331 | 10.702 | 6.916 | 93,8% |

| 2016 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------------------------|---|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Frauenb. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Frauenb. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 12 | 4 | 33,3% | 332 | 254 | 586 | 126 | 38,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 10 | 5 | 50,0% | 926 | 1.138 | 2.064 | 635 | 68,6% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 2 | 2 | 100,0% | 6.095 | 1.945 | 8.040 | 6.095 | 100,0% |
| insgesamt | 24 | 11 | 45,8% | 7.353 | 3.337 | 10.690 | 6.856 | 93,2% |

| 2015 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|--------------|---------------------------|--------------|---------------|---------------------------------|---|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte ¹ | | | | Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Frauenb. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Frauenb. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 12 | 4 | 33,3% | 269 | 238 | 588 | 126 | 46,8% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 10 | 5 | 50,0% | 879 | 1.178 | 2.057 | 584 | 66,4% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 2 | 1 | 50,0% | 6.158 | 1.979 | 8.137 | 5.423 | 88,1% |
| insgesamt | 24 | 10 | 41,7% | 7.306 | 3.395 | 10.782 | 6.133 | 83,9% |

¹ Für 2015 konnten bei der Ambulanz Bremen GmbH nur die Gesamtanzahl der Beschäftigten ermittelt werden, nicht aber die geschlechterspezifische Verteilung.

In der Senatssitzung am 16 April 2019 beschlossene Fassung

Bei den Mehrheitsgesellschaften der Stadt Bremerhaven ist ebenfalls eine Steigerung des Anteils der Mehrheitsgesellschaften mit einer Frauenbeauftragten (um +8,4 Prozentpunkte) zu erkennen. Der Anteil der durch eine Frauenbeauftragte vertretenen Frauen hat sich seit 2015 leicht erhöht (+0,8 Prozentpunkte). Die Aufführung nach Größenkategorien lässt sich den nachfolgenden Übersichten entnehmen. Für die getrennte Aufführung je Mehrheitsgesellschaft wird auf die tabellarische Darstellung unter Frage 2 verwiesen.

| 2019 - Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|---------------------------------|---|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Frauenb. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Frauenb. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 1 | 10,0% | 260 | 222 | 482 | 34 | 13,1% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 61 | 39 | 100 | 0 | 0,0% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.465 | 405 | 1.870 | 1.465 | 100,0% |
| insgesamt | 12 | 2 | 16,7% | 1.786 | 666 | 2.452 | 1.499 | 83,9% |

| 2018 – Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|---------------------------------|---|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Frauenb. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Frauenb. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 1 | 10,0% | 261 | 221 | 482 | 35 | 13,4% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 89 | 51 | 140 | 0 | 0,0% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.441 | 413 | 1.854 | 1.441 | 100,0% |
| insgesamt | 12 | 2 | 16,7% | 1.791 | 685 | 2.476 | 1.476 | 82,4% |

| 2017 – Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|-------------|--------------|------------|--------------|---------------------------------|---|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Frauenb. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Frauenb. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 0 | 0,0% | 245 | 213 | 458 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 82 | 37 | 119 | 0 | 0,0% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.438 | 412 | 1.850 | 1.438 | 100,0% |
| insgesamt | 12 | 1 | 8,3% | 1.765 | 662 | 2.427 | 1.438 | 81,5% |

| 2016 – Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|-------------|--------------|------------|--------------|---------------------------------|---|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Frauenb. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Frauenb. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 11 | 0 | 0,0% | 296 | 244 | 540 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | - | - | - | - | - | - | - | - |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.414 | 406 | 1.820 | 1.414 | 100,0% |
| insgesamt | 12 | 1 | 8,3% | 1.710 | 650 | 2.360 | 1.414 | 82,7% |

| 2015 - Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|--------------|-------------|--------------|------------|--------------|---------------------------------|---|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Frauenb. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Frauenb. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 11 | 0 | 0,0% | 289 | 230 | 519 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | - | - | - | - | - | - | - | - |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.420 | 399 | 1.819 | 1.420 | 100,0% |
| insgesamt | 12 | 1 | 8,3% | 1.709 | 629 | 2.338 | 1.420 | 83,1% |

2. Wie hat sich die Besetzung des Amts der Stellvertreterin in den bremischen Mehrheitsgesellschaften in den letzten zehn Jahren entwickelt (Bitte für alle Mehrheitsgesellschaften getrennt aufführen und nach Größenkategorien und dem Anteil durch Frauenbeauftragte vertretener Frauen darstellen!)?

Von 2010 bis 2019 hat sich in den Mehrheitsgesellschaften der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) sowohl der Anteil der besetzten Ämter der stellvertretenden Frauenbeauftragten (um +40,2 Prozentpunkte) als auch der Anteil der durch eine stellvertretende Frauenbeauftragte vertretenen Frauen (um +74,5 Prozentpunkte) stark erhöht. Hierbei ist zu beachten, dass die Gesundheit Nord gmbH nebst Tochtergesellschaften nicht im Ausgangsjahr 2010 enthalten sind, da bis vor Verschmelzung der Kliniken im Jahr 2014 keine Angaben ermittelt werden können. Von 2014 – einschließlich der Daten der Gesundheit Nord gmbH nebst Töchtern – zu 2019 ist ebenfalls ein Anstieg des Anteils der Gesellschaften mit Frauenbeauftragter (+12,5 Prozentpunkte) und des Anteils der durch eine Stellvertreterin vertretenen Frauen (+10,6 Prozentpunkte) zu erkennen.

Die Aufführung nach Größenkategorien sowie die Einzeldarstellung je Mehrheitsgesellschaft lässt sich den nachfolgenden Übersichten entnehmen:

| 2019 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 2 | 20,0% | 290 | 230 | 520 | 63 | 21,7% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 12 | 7 | 58,3% | 972 | 1.245 | 2.217 | 656 | 67,5% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 2 | 2 | 100,0% | 6.109 | 2.005 | 8.114 | 6.109 | 100,0% |
| insgesamt | 24 | 11 | 45,8% | 7.371 | 3.480 | 10.851 | 6.828 | 92,6% |

| 2018 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 3 | 30,0% | 299 | 229 | 528 | 103 | 34,4% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 12 | 7 | 58,3% | 960 | 1.199 | 2.159 | 654 | 68,1% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 2 | 2 | 100,0% | 6.074 | 1.973 | 8.047 | 6.074 | 100,0% |
| insgesamt | 24 | 12 | 50,0% | 7.333 | 3.401 | 10.734 | 6.831 | 93,2% |

| 2017 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 11 | 4 | 36,4% | 320 | 272 | 592 | 144 | 45,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 11 | 5 | 45,5% | 937 | 1.110 | 2.047 | 428 | 45,7% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 2 | 2 | 100,0% | 6.114 | 1.949 | 8.063 | 6.114 | 100,0% |
| insgesamt | 24 | 11 | 45,8% | 7.371 | 3.331 | 10.702 | 6.686 | 90,7% |

| 2016 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 12 | 3 | 25,0% | 332 | 254 | 586 | 92 | 27,7% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 10 | 4 | 40,0% | 926 | 1.138 | 2.064 | 441 | 47,6% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 2 | 2 | 100,0% | 6.095 | 1.945 | 8.040 | 6.095 | 100,0% |
| insgesamt | 24 | 9 | 37,5% | 7.353 | 3.337 | 10.690 | 6.628 | 90,1% |

| 2015 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|--------------|---------------------------|--------------|---------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte ² | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 12 | 3 | 25,0% | 269 | 238 | 588 | 92 | 34,2% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 10 | 4 | 40,0% | 879 | 1.178 | 2.057 | 398 | 45,3% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 2 | 1 | 50,0% | 6.158 | 1.979 | 8.137 | 5.423 | 88,1% |
| insgesamt | 24 | 8 | 33,3% | 7.306 | 3.395 | 10.782 | 5.913 | 80,9% |

² Für 2015 und 2014 konnten bei der Ambulanz Bremen GmbH nur die Gesamtanzahl der Beschäftigten ermittelt werden, nicht aber die geschlechterspezifische Verteilung.

| 2014 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|--------------|---------------------------|--------------|---------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte ² | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 13 | 3 | 23,1% | 338 | 264 | 674 | 93 | 27,5% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 9 | 4 | 44,4% | 793 | 1.143 | 1.936 | 400 | 50,4% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 2 | 1 | 50,0% | 6.489 | 2.047 | 8.536 | 5.754 | 88,7% |
| insgesamt | 24 | 8 | 33,3% | 7.620 | 3.454 | 11.146 | 6.247 | 82,0% |

| 2013 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 3 | 30,0% | 195 | 191 | 386 | 75 | 38,5% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 9 | 3 | 33,3% | 775 | 1.164 | 1.939 | 342 | 44,1% |
| mehr als 500 Beschäftigte | - | - | - | - | - | - | - | - |
| insgesamt | 19 | 6 | 31,6% | 970 | 1.355 | 2.325 | 417 | 43,0% |

| 2012 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 3 | 30,0% | 166 | 152 | 318 | 55 | 33,1% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 8 | 2 | 25,0% | 666 | 1.125 | 1.791 | 245 | 36,8% |
| mehr als 500 Beschäftigte | - | - | - | - | - | - | - | - |
| insgesamt | 18 | 5 | 27,8% | 832 | 1.277 | 2.109 | 300 | 36,1% |

| 2011 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 1 | 10,0% | 160 | 154 | 314 | 12 | 7,5% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 8 | 2 | 25,0% | 665 | 1.120 | 1.785 | 246 | 37,0% |
| mehr als 500 Beschäftigte | - | - | - | - | - | - | - | - |
| insgesamt | 18 | 3 | 16,7% | 825 | 1.274 | 2.099 | 258 | 31,3% |

| 2010 – Bremen (Land und Stadtgemeinde) | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 0 | 0,0% | 163 | 157 | 320 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 8 | 1 | 12,5% | 633 | 1.099 | 1.732 | 144 | 22,7% |
| mehr als 500 Beschäftigte | - | - | - | - | - | - | - | - |
| insgesamt | 18 | 1 | 5,6% | 796 | 1.256 | 2.052 | 144 | 18,1% |

In der Senatssitzung am 16 April 2019 beschlossene Fassung

Einzeldarstellung der Mehrheitsgesellschaften der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) mit weniger als 100 Beschäftigten (Stand: 2019):

| | | Ambulanz Bremen GmbH | botanika GmbH | Bremer Aufbau- Bank GmbH | Bremer Philhar- moniker GmbH | Bremer Toto und Lotto GmbH | BREPARK GmbH | BTZ Bre- mer Tou- ristik- Zentrale | Glocke Veranstal- tungs- GmbH | Hanseati- sche Na- turentwick- lung GmbH | Werkstatt Nord gGmbH |
|------|---------------------------------|----------------------------|------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|---|--|--|----------------------------|
| 2019 | Frauenbeauftragte | nein | nein | ja | nein | ja | ja | ja | nein | nein | nein |
| | Stellvertreterin | nein | nein | nein | nein | nein | ja | ja | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 94 | 21 | 77 | 95 | 48 | 60 | 53 | <i>unterjährig nicht er- mittelbar</i> | 10 | 62 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 71 | 15 | 37 | 54 | 33 | 15 | 48 | | 7 | 10 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 76% | 71% | 48% | 57% | 69% | 25% | 91% | | 70% | 16% |
| 2018 | Frauenbeauftragte | nein | nein | ja | nein | ja | ja | ja | nein | nein | nein |
| | Stellvertreterin | nein | nein | ja | nein | nein | ja | ja | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 75 | 21 | 72 | 94 | 48 | 60 | 56 | 31 | 9 | 62 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 56 | 15 | 37 | 56 | 33 | 16 | 50 | 20 | 6 | 10 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 75% | 71% | 51% | 60% | 69% | 27% | 89% | 65% | 67% | 16% |
| 2017 | Frauenbeauftragte | nein | nein | ja | nein | ja | ja | ja | nein | nein | nein |
| | Stellvertreterin | nein | nein | ja | nein | nein | ja | ja | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 76 | 17 | 65 | 94 | 46 | 60 | 56 | 30 | 9 | 54 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 58 | 12 | 35 | 42 | 33 | 18 | 49 | 21 | 6 | 4 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 75% | 71% | 54% | 45% | 72% | 30% | 88% | 70% | 67% | 7% |
| 2016 | Frauenbeauftragte | nein | nein | ja | nein | ja | ja | nein | nein | nein | nein |
| | Stellvertreterin | nein | nein | ja | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 74 | 17 | 62 | 92 | 45 | 56 | 63 | 28 | 8 | 43 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 56 | 12 | 35 | 49 | 34 | 15 | 57 | 20 | 5 | 5 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 76% | 71% | 56% | 53% | 76% | 27% | 90% | 71% | 63% | 12% |
| 2015 | Frauenbeauftragte | nein | nein | ja | nein | ja | ja | nein | nein | nein | nein |
| | Stellvertreterin | nein | nein | ja | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 81 | 21 | 64 | 92 | 47 | 54 | 56 | 27 | 10 | 39 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | k.A. | 15 | 36 | 47 | 34 | 16 | 47 | 19 | 7 | 6 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | k.A. | 71% | 56% | 51% | 72% | 30% | 84% | 70% | 70% | 15% |
| 2014 | Stellvertreterin | nein | nein | ja | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 72 | 18 | 59 | 93 | 44 | 58 | 63 | 26 | 11 | 36 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | k.A. | 12 | 35 | 42 | 31 | 17 | 57 | 18 | 8 | 4 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | k.A. | 67% | 59% | 45% | 70% | 29% | 90% | 69% | 73% | 11% |

| | | Ambulanz Bremen GmbH | botanika GmbH | Bremer Aufbau- Bank GmbH | Bremer Philhar- moniker GmbH | Bremer Toto und Lotto GmbH | BREPARK GmbH | BTZ Bre- mer Tou- ristik- Zentrale | Glocke Veranstal- tungs- GmbH | Hanseati- sche Na- turentwick- lung GmbH | Werkstatt Nord gGmbH | |
|------|---------------------------------|--|------------------|-----------------------------------|--|-------------------------------------|-----------------|---|--|--|----------------------------|------|
| 2013 | Stellvertreterin | <i>Daten nicht ermittel- bar</i> | nein | ja | <i>erst in der Spielzeit 2014/ 2015 mehrheit- lich städ- tisch</i> | nein | ja | nein | nein | nein | nein | |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | | 13 | 58 | | 45 | 55 | 57 | 25 | 10 | 36 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | | 9 | 29 | | 30 | 13 | 49 | 18 | 7 | 6 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | | 69% | 50% | | 67% | 24% | 86% | 72% | 70% | 17% | |
| 2012 | Stellvertreterin | | nein | ja | | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | | 9 | 55 | | 47 | 53 | 56 | 24 | 10 | 11 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | | 6 | 31 | | 30 | 12 | 48 | 15 | 7 | 4 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | | 67% | 56% | | 64% | 23% | 86% | 63% | 70% | 36% | |
| 2011 | Stellvertreterin | | nein | nein | | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | | 7 | 56 | | 46 | 54 | 58 | 25 | 10 | 4 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | | 5 | 30 | | 29 | 12 | 47 | 18 | 7 | 1 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | | 71% | 54% | | 63% | 22% | 81% | 72% | 70% | 25% | |
| 2010 | Stellvertreterin | | nein | nein | | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | | 5 | 59 | | 46 | 57 | 62 | 21 | 10 | 6 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | | 3 | 33 | | 28 | 10 | 53 | 15 | 7 | 2 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | | 60% | 56% | | 61% | 18% | 85% | 71% | 70% | 33% | |

Einzelarstellung der Mehrheitsgesellschaften der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) mit 100 bis 500 Beschäftigten (Stand 2019):

| | | Bremen Airport Handling GmbH ³ | Bremen Airport Service GmbH | bremen-ports GmbH & Co. KG | Bremer Bäder GmbH | Fische-rei-hafen-Betriebs-gesell-schaft | Flugha-fen Bremen GmbH | Gover-nikus GmbH & Co. KG | M3B GmbH ⁴ | Reha-zentrum Bremen GmbH | Theater Bremen GmbH | Univer-sum Ma-nage-ment GmbH | WFB Wirt-schafts-förde-rung Bremen GmbH |
|------|---------------------------------|---|-----------------------------|----------------------------|-------------------|---|------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------------|---------------------|------------------------------|---|
| 2019 | Frauenbeauftragte | ja | nein | ja | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja |
| | Stellvertreterin | ja | nein | ja | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 127 | 146 | 386 | 265 | 138 | 188 | 157 | 201 | 111 | 204 | 110 | 184 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 13 | 69 | 111 | 154 | 46 | 59 | 41 | 130 | 84 | 92 | 76 | 97 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 10% | 47% | 29% | 58% | 33% | 31% | 26% | 65% | 76% | 45% | 69% | 53% |
| 2018 | Frauenbeauftragte | ja | nein | ja | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja |
| | Stellvertreterin | ja | nein | ja | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 124 | 137 | 390 | 257 | 131 | 177 | 155 | 196 | 105 | 207 | 108 | 172 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 12 | 72 | 110 | 154 | 44 | 58 | 33 | 126 | 82 | 98 | 75 | 96 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 10% | 53% | 28% | 60% | 34% | 33% | 21% | 64% | 78% | 47% | 69% | 56% |
| 2017 | Frauenbeauftragte | ja | nein | ja | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja |
| | Stellvertreterin | ja | nein | ja | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 108 | 105 | 385 | 251 | 142 | 191 | 133 | 85 | 113 | 213 | 110 | 296 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 10 | 54 | 105 | 149 | 50 | 65 | 33 | 42 | 94 | 99 | 81 | 197 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 9% | 51% | 27% | 59% | 35% | 34% | 25% | 49% | 83% | 46% | 74% | 67% |
| 2016 | Frauenbeauftragte | nein | nein | ja | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja |
| | Stellvertreterin | nein | nein | ja | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 13 | 115 | 374 | 250 | 136 | 312 | 124 | 85 | 105 | 231 | 116 | 301 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 2 | 52 | 101 | 149 | 47 | 74 | 31 | 42 | 80 | 117 | 81 | 194 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 15% | 45% | 27% | 60% | 35% | 24% | 25% | 49% | 76% | 51% | 70% | 64% |
| 2015 | Frauenbeauftragte | nein | nein | ja | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja |
| | Stellvertreterin | nein | nein | ja | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 12 | 117 | 370 | 256 | 134 | 323 | 124 | 85 | 114 | 215 | 120 | 284 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 2 | 38 | 94 | 151 | 44 | 72 | 35 | 40 | 89 | 81 | 89 | 186 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 17% | 32% | 25% | 59% | 33% | 22% | 28% | 47% | 78% | 38% | 74% | 65% |

³ Vormalig: Flughafen Bremen Elektrik GmbH.

⁴ Vormalig: Großmarkt Bremen GmbH.

| | | Bremen Airport Handling GmbH ³ | Bremen Airport Service GmbH | bremen-ports GmbH & Co. KG | Bremer Bäder GmbH | Fischerreihen-Betriebsgesellschaft | Flughafen Bremen GmbH | Governikus GmbH & Co. KG | M3B GmbH ⁴ | Rehazentrum Bremen GmbH | Theater Bremen GmbH | Universum Management GmbH | WFB Wirtschaftsförderung Bremen GmbH | |
|------|---------------------------------|---|-----------------------------|----------------------------|-------------------|------------------------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------------|---------------------|--|--------------------------------------|------|
| 2014 | Stellvertreterin | nein | nein | ja | ja | nein | ja | nein | ja | nein | ja | nein | nein | |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 12 | 146 | 374 | 266 | 134 | 324 | 108 | 85 | 113 | 208 | 97 | 263 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 2 | 74 | 91 | 146 | 42 | 69 | 27 | 41 | 84 | 94 | 71 | 166 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 17% | 51% | 24% | 55% | 31% | 21% | 25% | 48% | 74% | 45% | 73% | 63% | |
| 2013 | Stellvertreterin | nein | nein | ja | ja | nein | nein | nein | ja | <i>Daten nicht ermittelbar</i> | ja | nein | nein | |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 10 | 135 | 375 | 256 | 139 | 321 | 101 | 77 | | 225 | 115 | 272 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 1 | 63 | 89 | 148 | 41 | 62 | 22 | 33 | | 105 | 76 | 169 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 10% | 47% | 24% | 58% | 29% | 19% | 22% | 43% | | 47% | 66% | 62% | |
| 2012 | Stellvertreterin | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | ja | | ja | <i>vor 2013 keine Mehrheitsbeteiligung</i> | nein | |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 10 | 130 | 373 | 255 | 146 | 307 | 100 | 43 | | 203 | | 277 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 1 | 57 | 83 | 148 | 43 | 51 | 22 | 12 | | 97 | | 165 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 10% | 44% | 22% | 58% | 29% | 17% | 22% | 28% | | 48% | | 60% | |
| 2011 | Stellvertreterin | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein | | ja | | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 11 | 127 | 381 | 257 | 144 | 297 | 104 | 43 | | 209 | | 266 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 0 | 57 | 82 | 149 | 41 | 51 | 22 | 11 | | 97 | | 166 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 0% | 45% | 22% | 58% | 28% | 17% | 21% | 26% | | 46% | | 62% | |
| 2010 | Stellvertreterin | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | | nein | |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 11 | 116 | 390 | 247 | 148 | 273 | 101 | 43 | 200 | 257 | | | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 0 | 54 | 85 | 144 | 41 | 48 | 20 | 12 | 93 | 148 | | | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 0% | 47% | 22% | 58% | 28% | 18% | 20% | 28% | 47% | 58% | | | |

In der Senatssitzung am 16 April 2019 beschlossene Fassung

Einzeldarstellung der Mehrheitsgesellschaften der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) mit über 500 Beschäftigten (Stand 2019):

| | | Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH | Gesundheit Nord gGmbH Klinikver- bund Bremen |
|---------------------|---------------------------------|---|--|
| 2019 | Frauenbeauftragte | ja | ja |
| | Stellvertreterin | ja | ja |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 680 | 7.434 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 504 | 5.605 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 74% | 75% |
| 2018 | Frauenbeauftragte | ja | ja |
| | Stellvertreterin | ja | ja |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 680 | 7.367 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 504 | 5.570 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 74% | 76% |
| 2017 | Frauenbeauftragte | ja | ja |
| | Stellvertreterin | ja | ja |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 655 | 7.408 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 510 | 5.604 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 78% | 76% |
| 2016 | Frauenbeauftragte | ja | ja |
| | Stellvertreterin | ja | ja |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 805 | 7.235 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 666 | 5.429 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 83% | 75% |
| 2015 | Frauenbeauftragte | nein | ja |
| | Stellvertreterin | nein | ja |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 930 | 7.207 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 735 | 5.423 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 79% | 75% |
| 2014 | Stellvertreterin | nein | ja |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 930 | 7.606 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 735 | 5.754 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 79% | 76% |
| 2013 bis 2010 | Stellvertreterin | <i>Daten nicht ermittelbar</i> | |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | | |

Für Bremerhaven ergibt sich, wie den nachfolgenden Übersichten zu entnehmen ist, von 2010 zu 2019 ebenfalls ein Anstieg bei dem Anteil der Mehrheitsgesellschaften mit stellvertretender Frauenbeauftragten (+7,6 Prozentpunkte). Der Anteil der durch eine stellvertretende Frauenbeauftragte vertretenen Frauen ist 2019 auf einem ähnlichen Niveau wie 2010 (+0,2 Prozentpunkte).

| 2019 – Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 1 | 10,0% | 260 | 222 | 482 | 34 | 13,1% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 61 | 39 | 100 | 0 | 0,0% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.465 | 405 | 1.870 | 1.465 | 100,0% |
| insgesamt | 12 | 2 | 16,7% | 1.786 | 666 | 2.452 | 1.499 | 83,9% |

| 2018 - Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 1 | 10,0% | 261 | 221 | 482 | 35 | 13,4% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 89 | 51 | 140 | 0 | 0,0% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.441 | 413 | 1.854 | 1.441 | 100,0% |
| insgesamt | 12 | 2 | 16,7% | 1.791 | 685 | 2.476 | 1.476 | 82,4% |

| 2017 - Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 0 | 0,0% | 245 | 213 | 458 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 82 | 37 | 119 | 0 | 0,0% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.438 | 412 | 1.850 | 1.438 | 100,0% |
| insgesamt | 12 | 1 | 8,3% | 1.765 | 662 | 2.427 | 1.438 | 81,5% |

| 2016 - Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 11 | 0 | 0,0% | 296 | 244 | 540 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | - | - | - | - | - | - | - | - |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.414 | 406 | 1.820 | 1.414 | 100,0% |
| insgesamt | 12 | 1 | 8,3% | 1.710 | 650 | 2.360 | 1.414 | 82,7% |

| 2015 - Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 11 | 0 | 0,0% | 289 | 230 | 519 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | - | - | - | - | - | - | - | - |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.420 | 399 | 1.819 | 1.420 | 100,0% |
| insgesamt | 12 | 1 | 8,3% | 1.709 | 629 | 2.338 | 1.420 | 83,1% |

| 2014 - Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 11 | 0 | 0,0% | 275 | 233 | 508 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | - | - | - | - | - | - | - | - |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.405 | 400 | 1.805 | 1.405 | 100,0% |
| insgesamt | 12 | 1 | 8,3% | 1.680 | 633 | 2.313 | 1.405 | 83,6% |

| 2013 - Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 10 | 0 | 0,0% | 205 | 204 | 409 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 75 | 38 | 113 | 0 | 0,0% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 1.412 | 405 | 1.817 | 0 | 0,0% |
| insgesamt | 12 | 0 | 0,0% | 1.692 | 647 | 2.339 | 0 | 0,0% |

| 2012 - Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 9 | 0 | 0,0% | 183 | 190 | 373 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 72 | 37 | 109 | 0 | 0,0% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 1.381 | 413 | 1.794 | 0 | 0,0% |
| insgesamt | 11 | 0 | 0,0% | 1.636 | 640 | 2.276 | 0 | 0,0% |

| 2011 - Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 9 | 0 | 0,0% | 183 | 186 | 369 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 76 | 35 | 111 | 0 | 0,0% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.334 | 406 | 1.740 | 1.334 | 100,0% |
| insgesamt | 11 | 1 | 9,1% | 1.593 | 627 | 2.220 | 1.334 | 83,7% |

| 2010 - Bremerhaven | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------|--|
| Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft | Gesellschaften | | | Beschäftigte | | | | Anteil durch Stellv. vertretene Frauen |
| | Gesamt | mit Stellv. | Anteil | weiblich | männlich | insgesamt | weibl. Beschäftigte m. Stellv. | |
| weniger als 100 Beschäftigte | 9 | 0 | 0,0% | 176 | 178 | 354 | 0 | 0,0% |
| 100 bis 500 Beschäftigte | 1 | 0 | 0,0% | 81 | 43 | 124 | 0 | 0,0% |
| mehr als 500 Beschäftigte | 1 | 1 | 100,0% | 1.315 | 423 | 1.738 | 1.315 | 100,0% |
| insgesamt | 11 | 1 | 9,1% | 1.572 | 644 | 2.216 | 1.315 | 83,7% |

In der Senatssitzung am 16 April 2019 beschlossene Fassung

Einzelarstellung der Mehrheitsgesellschaften Bremerhavens:

| | | afz GmbH | Schuldner- und Insolvenzberatung | BBU mbH | BIS GmbH, Bremerhaven | Klinikum Bremerhaven-Reinckenheide gGmbH | MVZ am Klinikum Bremerhaven-Reinckenheide gGmbH | Städtische Wohnungsgesellschaft mbH | Zoo am Meer GmbH | b.i.t. Ges. f. d. Betrieb v. Informationstechnologie mbH | Stadthalle Bremerhaven GmbH | Erlebnis Bremerhaven GmbH | Berufliche Bildung Bremerhaven GmbH |
|------|---------------------------------|----------|----------------------------------|---------|-----------------------|--|---|-------------------------------------|------------------|--|-----------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| 2019 | Frauenbeauftragte | nein | nein | ja | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Stellvertreterin | nein | nein | ja | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 100 | 5 | 68 | 58 | 1.870 | 42 | 69 | 37 | 31 | 35 | 60 | 77 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 61 | 4 | 34 | 31 | 1.465 | 28 | 35 | 27 | 7 | 15 | 32 | 47 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 61% | 80% | 50% | 53% | 78% | 67% | 51% | 73% | 23% | 43% | 53% | 61% |
| 2018 | Frauenbeauftragte | nein | nein | ja | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Stellvertreterin | nein | nein | ja | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 140 | 6 | 70 | 57 | 1.854 | 40 | 69 | 37 | 31 | 35 | 60 | 77 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 89 | 5 | 35 | 30 | 1.441 | 28 | 35 | 27 | 7 | 15 | 32 | 47 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 64% | 83% | 50% | 53% | 78% | 70% | 51% | 73% | 23% | 43% | 53% | 61% |
| 2017 | Frauenbeauftragte | nein | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Stellvertreterin | nein | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 119 | 5 | 62 | 56 | 1.850 | 30 | 69 | 36 | 31 | 35 | 60 | 74 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 82 | 4 | 29 | 29 | 1.438 | 21 | 35 | 25 | 7 | 17 | 32 | 46 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 69% | 80% | 47% | 52% | 78% | 70% | 51% | 69% | 23% | 49% | 53% | 62% |
| 2016 | Frauenbeauftragte | nein | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Stellvertreterin | nein | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 85 | 7 | 62 | 54 | 1.820 | 30 | 70 | 31 | 31 | 36 | 57 | 77 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 56 | 6 | 26 | 26 | 1.414 | 20 | 33 | 23 | 8 | 17 | 30 | 51 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 66% | 86% | 42% | 48% | 78% | 67% | 47% | 74% | 26% | 47% | 53% | 66% |
| 2015 | Frauenbeauftragte | nein | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Stellvertreterin | nein | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 93 | 8 | 60 | 55 | 1.819 | 18 | 62 | 33 | 34 | 37 | 60 | 59 |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 63 | 7 | 30 | 25 | 1.420 | 14 | 27 | 26 | 10 | 16 | 35 | 36 |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 68% | 88% | 50% | 45% | 78% | 78% | 44% | 79% | 29% | 43% | 58% | 61% |

| | | afz GmbH | Schuldner- und Insolvenzberatung | BBU mbH | BIS GmbH, Bremerhaven | Klinikum Bremerhaven-Reinckeide gGmbH | MVZ am Klinikum Bremerhaven-Reinckeide gGmbH | Städtische Wohnungsgesellschaft mbH | Zoo am Meer GmbH | b.i.t. Ges. f. d. Betrieb v. Informationstechnologie mbH | Stadthalle Bremerhaven GmbH | Erlebnis Bremerhaven GmbH | Berufliche Bildung Bremerhaven GmbH | |
|------|---------------------------------|----------|----------------------------------|---------|-----------------------|---------------------------------------|--|-------------------------------------|------------------|--|-----------------------------|---------------------------|-------------------------------------|------|
| 2014 | Stellvertreterin | nein | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein | |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 78 | 8 | 67 | 51 | 1.805 | 16 | 64 | 34 | 35 | 34 | 61 | 60 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 55 | 7 | 30 | 23 | 1.405 | 11 | 28 | 26 | 11 | 14 | 35 | 35 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 71% | 88% | 45% | 45% | 78% | 69% | 44% | 76% | 31% | 41% | 57% | 58% | |
| 2013 | Stellvertreterin | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein | |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 113 | 6 | 65 | 51 | 1.817 | 6 | 58 | 30 | 35 | 34 | 61 | 63 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 75 | 5 | 29 | 24 | 1.412 | 4 | 23 | 24 | 11 | 14 | 35 | 36 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 66% | 83% | 45% | 47% | 78% | 67% | 40% | 80% | 31% | 41% | 57% | 57% | |
| 2012 | Stellvertreterin | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein | nein | 2013 ge- gründet | nein | |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 109 | 5 | 60 | 92 | 1.794 | 6 | 57 | 27 | 32 | 31 | | 63 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 72 | 4 | 27 | 46 | 1.381 | 4 | 23 | 21 | 10 | 10 | | 38 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 66% | 80% | 45% | 50% | 77% | 67% | 40% | 78% | 31% | 32% | | 60% | |
| 2011 | Stellvertreterin | nein | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 111 | 5 | 64 | 97 | 1.740 | 2 | 56 | 27 | 28 | 32 | | 58 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 76 | 4 | 29 | 52 | 1.334 | 1 | 23 | 20 | 8 | 10 | | 36 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 68% | 80% | 45% | 54% | 77% | 50% | 41% | 74% | 29% | 31% | | 62% | |
| 2010 | Stellvertreterin | nein | nein | nein | nein | ja | nein | nein | nein | nein | nein | | nein | nein |
| | Beschäftigte (in Köpfen) | 124 | 2 | 59 | 91 | 1.738 | 2 | 56 | 29 | 28 | 26 | | 61 | |
| | weibl. Beschäftigte (in Köpfen) | 81 | 1 | 26 | 52 | 1.315 | 1 | 23 | 20 | 7 | 9 | | 37 | |
| | Anteil weibliche Beschäftigte | 65% | 50% | 44% | 57% | 76% | 50% | 41% | 69% | 25% | 35% | | 61% | |

- 3. Für den Fall einer erkennbaren Abnahme des Anteils der Stellvertreterinnen der Frauenbeauftragten:**
- a. Welche Gründe dafür sind dem Senat bekannt?**
 - b. Welche Abhilfemöglichkeiten sieht der Senat?**

In 2019 gibt es gegenüber 2018 bei den Mehrheitsbeteiligungen der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) einen leichten Rückgang um eine Stellvertreterin aufgrund des Renteneintritts der bisherigen stellvertretenden Frauenbeauftragten bei der Bremer Aufbau Bank GmbH. Die Stellvertretung soll im Zuge der nächsten turnusgemäßen Wahl 2022 wiederbesetzt werden. Darüber hinaus ist keine Abnahme des Anteils der Stellvertreterinnen der Frauenbeauftragten in den Mehrheitsgesellschaften der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) und der Stadt Bremerhaven erkennbar.